

VITA

Angaben zur Person

Geburtsdatum 19. Oktober 1962
Geburtsort Kirchen/Sieg
Familienstand verheiratet, keine Kinder
Staatsangehörigkeit deutsch

Selbständigkeit

Seit 2005 **Inhaberin von chance2change**
freiberuflich tätig als Coach – Trainer–
Consultant mit eigenem Coachingstudio
in Essen Kettwig



Sie stehen vor einer neuen beruflichen/geschäftlichen Herausforderung, sind mit Ihrer derzeitigen Situation nicht mehr zufrieden oder wollen sich persönlich oder fachlich weiterentwickeln?

Sie möchten sich international engagieren und dabei elegant und sicher mit interkulturellen Unterschieden umgehen?

Als Change Coach biete ich ganzheitliche und systemische Begleitung für Menschen, Unternehmen und Organisationen in beruflichen/geschäftlichen Veränderungssituationen und einer globalisierten Welt.

Ich gehe mit Ihnen den Dingen auf den Grund, entwickle mit Ihnen passende Strategien und Pläne und bin für Sie mal Sparringspartner, mal Trainer und Berater, bis Sie Ihr Ziel erreicht haben.

Sie können sich mit voller Kraft auf das Wesentliche konzentrieren, denn Sie gewinnen Sicherheit, verlieren nie den Überblick und bleiben in Bewegung.

Romana Meinhardt

Berufserfahrung

7/00 – 03/05 **Mitglied der Geschäftsleitung, Projektleiterin, Educational Services Senior Consultant** bei Siemens Business Services GmbH & Co. OHG Training and Services, Essen
ausgliedert zum 1.10.04 LS training and services GmbH & Co. KG

8/95 – 6/00 **Bildungsberaterin, interner Business Coach, Trainerin** bei Siemens AG
Professional Educational Services, Paderborn

1/87 – 7/95 **Fachgebietsleiterin und Ausbilderin** für kaufmännische und vertriebliche Fachberater-Berufe und **change agent** bei Nixdorf Computer AG, Paderborn

seit 10/91 Siemens Nixdorf Informationssysteme AG

Schul- und Berufsbildung

- 8/82 - 7/86 Studium der Wirtschaftswissenschaften an der Universität – Gesamthochschule Siegen und der Fachhochschule Wilhelmshaven
Studienschwerpunkte: BWL, VWL, Personalmanagement, Wirtschafts- und Arbeitsrecht, Betriebspsychologie
Diplomarbeit: „Das Assessment Center als Instrument der Personalauslese und der Personalentwicklung“
Abschluss als: **Diplomkauffrau mit Prädikatsexamen**
- 6/81 – 7/82 Wirtschaftsabitur mit Fachhochschulreife
Berufsbildende Schule für Wirtschaft und Verwaltung, Siegen
- 8/79 – 6/81 Ausbildung zum **Industriekauffrau**, bei Türenwerk Horst Neufurth, Scheuerfeld/Sieg

Weiterbildung

- 07/08 Zertifizierung zum intercultural Trainer durch die DGIKT e.V. (Deutsche Gesellschaft für interkulturelle Trainingsqualität e.V.)
- 02/08 – 07/08 Ausbildung zum **Intercultural Business Trainer/Moderator** (Language –English), bei Stöger und Partner , Paderborn
- 08/07 Lizenzierung als **Consultant human resource / - capital**
- 07/07 Lizenzierung als **Business- und Management Coach**
- 07/07 **Change Management Consultant**, Demos Europäische Wirtschaftsakademie
- 05/05 – 06/06 Zertifizierte Weiterbildung zum **Systemischen Coach**, IFS Institut für Familientherapie, systemische Supervision und Organisationsentwicklung, Essen
- 07/05 Sommerakademie für Existenzgründer, Uni Duisburg/Essen

Regelmäßige, begleitende Fortbildungen

- | | |
|--------------------------------------------------------|------------------------------------|
| Projektmanagement | Eignungsdiagnostik |
| Controlling | Präferenzmodelle (DISG, MBTI) |
| Unternehmerisches Denken und Handeln | Coaching |
| Interview Techniken | NLP |
| Persönlichkeitstrainings | Sozialpädagogische Betreuung |
| Projektmanagement | PC-Anwendungen |
| Qualitätsmanagement | Mind Managing |
| Change Management | Train the Trainer |
| Führung und Management | Moderation |
| Personalführung | Internet research, XING Networking |
| Arbeitsrecht | Intercultural Competencies |
| Kommunikation & Konflikt-Management | Assessment Center |
| Arbeitstechniken | Advanced English |
| Systemische und Hypno-Therapeutische Coachingtechniken | |